

SOMMARIO

1	PREMESSA	2
1.1	Obiettivi	2
1.2	Adozione	2
1.3	Diffusione	2
1.4	Aggiornamento	2
2	PARTE I - REGOLE DI COMPORTAMENTO	3
2.1	Sezione I - Rapporti con l'esterno	3
2.1.1	Competizione	3
2.1.2	Relazioni	3
2.1.2.1	Con gli interlocutori esterni	3
2.1.2.2	Con i clienti e i committenti	4
2.1.2.3	Con i fornitori	4
2.2	Sezione II - Rapporti con i collaboratori	4
2.2.1	Lavoro	4
2.2.2	Sicurezza e salute	5
3	PARTE II - MODALITÀ DI ATTUAZIONE	5
3.1	Prevenzione	5
3.2	Controlli	5
3.3	Sanzioni	5

1 Premessa

1.1 Obiettivi

Nell'ambito del settore in cui svolge la propria attività, la K-Tech S.r.l. è consapevole di contribuire con il proprio operato, con senso di responsabilità ed integrità morale, al processo di sviluppo dell'economia italiana ed alla crescita civile del paese.

La K-Tech S.r.l. crede nel valore del lavoro e considera la legalità, la correttezza e la trasparenza dell'agire presupposti imprescindibili per il raggiungimento dei propri obiettivi economici, produttivi, sociali.

1.2 Adozione

Questo Codice etico è stato approvato dalla K-Tech S.r.l. con deliberazione del 22 Gennaio 2008.

Attraverso l'adozione del Codice, la K-Tech S.r.l. si è data l'insieme delle regole:

- o di comportamento nei rapporti con gli interlocutori esterni, i collaboratori, il mercato e l'ambiente, alle quali la K-Tech S.r.l. informa la propria attività interna ed esterna, esigendone il rispetto da parte di tutti i collaboratori, i consulenti e, per quanto di competenza, gli interlocutori esterni;
- o di organizzazione e gestione della K-Tech S.r.l., finalizzate alla realizzazione di un sistema efficiente ed efficace di programmazione, esecuzione e controllo delle attività tale da assicurare il costante rispetto delle regole di comportamento e prevenirne la violazione da parte di qualsiasi soggetto che operi per la K-Tech S.r.l.

1.3 Diffusione

Del Codice e delle sue versioni aggiornate è data ampia diffusione interna ed è a disposizione di qualunque interlocutore della K-Tech S.r.l.

Copia del Codice è consultabile sul sito internet www.k-tech.it.

Ciascun collaboratore della K-Tech S.r.l. è tenuto a conoscere e rispettare le previsioni del Codice; la K-Tech S.r.l. vigila con attenzione sull'osservanza del Codice, predisponendo adeguati strumenti di informazione, prevenzione e controllo ed intervenendo, se del caso, con azioni correttive.

1.4 Aggiornamento

Il Codice può essere modificato ed integrato dall'organo amministrativo, anche sulla scorta dei suggerimenti forniti dai vari esponenti aziendali.

2 Parte I - Regole di comportamento

2.1 Sezione I - Rapporti con l'esterno

2.1.1 *Competizione*

La K-Tech S.r.l. crede nella libera e leale concorrenza ed informa le proprie azioni all'ottenimento di risultati competitivi che premiano la capacità, l'esperienza e l'efficienza.

La K-Tech S.r.l. ed i suoi collaboratori devono tenere comportamenti corretti negli affari di interesse della K-Tech S.r.l. e nei rapporti con la Pubblica Amministrazione.

Qualsiasi azione diretta ad alterare le condizioni di corretta competizione è contraria alla politica aziendale della K-Tech S.r.l. ed è vietata ad ogni soggetto che per essa agisce.

In nessun caso il perseguimento dell'interesse della K-Tech S.r.l. può giustificare un condotta dei vertici o dei collaboratori della stessa che non sia rispettosa delle leggi vigenti e conforme alle regole del presente Codice.

In ogni comunicazione con l'esterno, le informazioni riguardanti la K-Tech S.r.l. e le sue attività devono essere veritiere, chiare e verificabili.

2.1.2 *Relazioni*

2.1.2.1 Con gli interlocutori esterni

I rapporti della K-Tech S.r.l. con qualsiasi interlocutore, pubblico o privato, devono essere condotti in conformità alla legge e nel rispetto dei principi di correttezza, trasparenza e verificabilità.

Non è ammessa alcuna forma di regalo che possa anche solo apparire come eccedente le normali pratiche commerciali o di cortesia, o comunque rivolta ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività.

Nei confronti di rappresentanti o dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono vietate la ricerca e l'instaurazione di relazioni personali di favore, influenza, ingerenza idonee a condizionare, direttamente o indirettamente, l'esito del rapporto; sono altresì vietate le offerte di beni o di altre utilità a rappresentanti, funzionari o dipendenti delle pubbliche amministrazioni, anche per interposta persona, salvo che si tratti di doni di modico valore e conformi agli usi e sempre che non possano essere intesi come rivolti alla ricerca di indebiti favori.

La K-Tech S.r.l. non eroga contributi, vantaggi o altre utilità ai partiti politici e alle organizzazioni sindacali dei lavoratori, né a loro rappresentanti, se non nel rispetto della normativa applicabile.

2.1.2.2 Con i clienti e i committenti

La K-Tech S.r.l. impronta la propria attività al criterio della qualità, intesa essenzialmente come obiettivo del pieno soddisfacimento del cliente.

Nei rapporti con la clientela e la committenza la K-Tech S.r.l. assicura correttezza e chiarezza nelle trattative commerciali e nell'assunzione dei vincoli contrattuali, nonché il fedele e diligente adempimento contrattuale.

Nel partecipare alle gare di appalto, la K-Tech S.r.l. valuta attentamente la congruità e l'eseguibilità delle prestazioni richieste, con particolare riguardo alle condizioni tecniche ed economiche, facendo rilevare tempestivamente, ove possibile, le eventuali anomalie.

La formulazione delle offerte sarà tale da consentire il rispetto di adeguati standard qualitativi, di congrui livelli retributivi del personale dipendente e delle vigenti misure di sicurezza.

La K-Tech S.r.l. ricorre al contenzioso solo quando le sue legittime pretese non trovano nell'interlocutore la dovuta soddisfazione.

Nella conduzione di qualsiasi trattativa devono sempre evitarsi situazioni nelle quali i soggetti coinvolti nelle transazioni siano o possano apparire in conflitto di interesse.

2.1.2.3 Con i fornitori

Le relazioni con i fornitori della K-Tech S.r.l., comprensive dei contratti finanziari e di consulenza, sono regolate dalle norme di questo Codice e sono oggetto di costante ed attento monitoraggio da parte dell'Impresa stessa.

La K-Tech S.r.l. si avvale di fornitori, appaltatori o subappaltatori che operino in conformità della normativa vigente e delle regole previste in questo Codice.

2.2 Sezione II - Rapporti con i collaboratori

2.2.1 *Lavoro*

La K-Tech S.r.l. riconosce la centralità delle risorse umane, quale principale fattore di successo di ogni impresa, in un quadro di lealtà e fiducia reciproche tra impresa, da una parte, e lavoratori e collaboratori, dall'altra.

Tutto il personale e tutti i collaboratori stipulano con la K-Tech S.r.l. regolare contratto di lavoro. Il rapporto di lavoro, a seconda delle tipologie, si svolge nel rispetto della normativa contrattuale collettiva del settore o di quella civilistica, nonché della normativa previdenziale, fiscale ed assicurativa.

La K-Tech S.r.l. favorisce il continuo miglioramento della professionalità dei propri dipendenti, anche attraverso lo svolgimento di iniziative formative.

2.2.2 *Sicurezza e salute*

La K-Tech S.r.l. garantisce l'integrità fisica e morale dei suoi collaboratori, condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e ambienti di lavoro sicuri e salubri, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione degli infortuni sul lavoro e protezione dei lavoratori.

La K-Tech S.r.l. svolge la propria attività a condizioni tecniche, organizzative ed economiche tali da consentire che siano assicurati una adeguata prevenzione infortunistica ed un ambiente di lavoro salubre e sicuro.

La K-Tech S.r.l. si impegna a diffondere e consolidare tra tutti i propri collaboratori una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori.

3 Parte II - Modalità di attuazione

3.1 Prevenzione

Nel rispetto della normativa vigente e nell'ottica della pianificazione e della gestione delle attività aziendali tese all'efficienza, alla correttezza, alla trasparenza ed alla qualità, la K-Tech S.r.l. adotta misure organizzative e di gestione idonee a prevenire comportamenti illeciti o comunque contrari alle regole di questo Codice da parte di qualunque soggetto che agisca per l'Impresa stessa.

In ragione dell'articolazione delle attività e della organizzazione, la K-Tech S.r.l. adotta un sistema di deleghe di poteri e funzioni, prevedendo l'attribuzione degli incarichi a persone dotate di idonea capacità e competenza.

3.2 Controlli

La K-Tech S.r.l. adotta specifiche modalità di controllo della conformità dei comportamenti, di chiunque agisce per l'Impresa stessa o nel suo ambito, alle previsioni della normativa vigente ed alle regole di comportamento di questo Codice.

3.3 Sanzioni

L'osservanza da parte dei dipendenti della K-Tech S.r.l. delle norme del Codice deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali ai sensi dell'art. 2104 c.c. La violazione delle norme del Codice da parte del personale dipendente potrà costituire inadempimento alle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, con ogni conseguenza di legge.